

Innovation entsteht durch Vielfalt

Erfolge entstehen durch gute Zusammenarbeit von Menschen mit unterschiedlicher Ausbildung, Erfahrung, Alter oder Geschlecht. Durch vielfältige Perspektiven werden Potenziale erkannt und treffsichere Lösungen entwickelt. Wenn individuelle Begabungen gestärkt werden, steigen Motivation und Einsatzfreude in Ihrem Unternehmen. Ein gutes Management von Vielfalt verbessert Kooperationen und Produkte und Dienstleistungen werden innovativer und treffsicherer.

Kennen Sie alle Möglichkeiten, Vielfalt produktiv zu nutzen?

▪ **Potenziale erheben**

Eine fundierten Analyse identifiziert die besten Hebel, z.B. für Recruiting-Strategien, Teamarbeit und Kooperationen.

▪ **Wissen aufbauen**

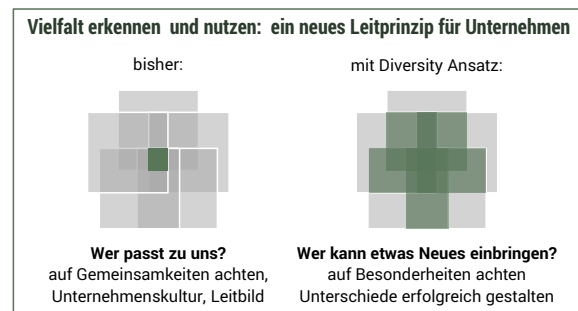
Know-how ist die Basis für erfolgreiche Entwicklungen, z.B. durch Trainings zu interdisziplinären Zusammenarbeit, Checklisten und Anleitungen.

▪ **Maßnahmen umsetzen**

Kleine Änderungen können große Wirkung erzielen, z.B. im Erkennen und Fördern von Talenten, bei Produkt-Entwicklungen.

▪ **Erfolge prüfen**

Kontinuierliche Fortschritte werden messbar, z.B. durch geeignete Indikatoren für das Management von Vielfalt und Wirkungsanalysen



Wir bieten Ihnen:

▪ **Fundierte Analysen**

Führungskräfte- Workshops, Struktur- Prozess - und Datenanalysen, Mitarbeitenden-Befragung

▪ **Know-How und Prozessbegleitung**

Trainings, Coaching, Workshops, Literatur Maßnahmen-Entwicklung und Begleitung

▪ **Monitoring-Systeme**

Wirkungsanalysen, Indikatoren, Monitoring-Systeme (z.B. Balanced Score-Cards)



Ansprechpartnerin:

DI Dr. Karin Grasenick

ist Gründerin und Managing Partner von convelop cooperative knowledge design gmbh. Sie hat Technische Mathematik und Elektrotechnik

studiert. Schwerpunkte Ihrer Arbeit sind: Diversity und Change Management, Gender Mainstreaming, integrierte Forschung und Innovation.

Für MIRO arbeitet sie im Team mit Renate Handler, Magdalena Kleinberger-Pierer und Stephan Kupsa.

Wir setzen gerne den Karriere-Check für Sie um:

Der FEMtech Karriere Check für KMU

hat eine Förderquote von max. 80% bei einem max. Förderbetrag von € 10.000,-. Sie können ihn nutzen, um Chancengleichheit zu analysieren und Maßnahmen zu setzen.

(vgl. [Ausschreibungsleitfaden FEMtech Karriere-Check für KMU, S.9](#)).

Kontakt:

karin.grasenick@convelop.at
Tel.: ++43.664.437.2302
www.convelop.at